

5 Leadership - Kraftfelder

Innovativ führen mit dem gewünschten Impact
Die Kraft von Leadership und co-kreativer Kollaboration



Achtsame
Präsenz

Freundschaftliche
Unterstützung

Inspirierende
Vision

Richtungsweisende
Motivation

Verantwortungsvolle
Macht

Leadership Eigenschaften für Einfluss, Impact und Innovation zur Entfaltung des vollen Potentials mit zukunftsfähigem Wohlbefinden

Führen, Netzwerken und Team-Work verschmelzen zur treibenden Kraft für zukunftsfähige Unternehmen und Organisationen. Mit der Anwendung der natürlichen Prinzipien von sozial intelligenter Führungs-Kraft können Sie auf bewusste und respektvolle Weise die beste Rolle zum Führen und Zusammenarbeiten wählen. Dadurch begegnen Sie schwierigen oder herausfordernden Situationen im Arbeitsalltag auf eine effektive und erneuernde Art, die Menschen verbindet und gemeinsame Erfolge ermöglicht.

VERTRAUENSWÜRDIG

Führer werden gewählt. Mit Vision, Vorbild, Fokus und Ruhe handeln in unsicheren Situationen mit unvorhersehbarem Ausgang. Es wird eine nicht aggressive Haltung gewahrt.

EFFEKTIV

Mit und durch andere etwas schaffen mit dem kleinstmöglichen Aufwand. Menschen in Bewegung bringen. Spannung und Konflikte umwandeln in eine produktive Zusammenarbeit.

SOZIAL INTELLIGENT

Bewusst seine innere emotionale Verfassung wahrnehmen. Den Effekt guter Beziehungen einsetzen als Schlüssel für ein dynamisches und co-kreatives Eco-System.

ERNEUERND

Damit Neues entsteht, muss Altes losgelassen werden. Manchmal sind harte Entscheidungen notwendig. Verantwortungsvoll und mit Bedacht wird etwas beendet als lebensverbessernde Maßnahme.

5 Leadership - Kraftfelder

und ihre Schattenseiten bei unausgewogener Aktivierung

ACHTSAME PRÄSENZ

Modul 1

Themen :

Echte Information - die Gabe des Beobachtens

Kommunikation

10% VERBAL + 90% NON-VERBAL

Die menschliche

Programmierung: Herz, Gehirn und Nervensystem

Intention

Aufmerksamkeit und Präsenz

Emotionen als Information nutzen

Die 4 Ebenen des Zuhören

Anwendung von
Prinzipien und
Methoden für die
positive Aktivierung der
5 Kraftfelder

VERANTWORTUNGSVOLLE MACHT

Modul 5

Themen :

Das Leben in Balance halten mit den verfügbaren Ressourcen.

Verantwortungsvoll und mit Bedacht etwas beenden als lebensverbessernde Maßnahme.

Machtmissbrauch, verbunden mit destruktiver Schonungslosigkeit, eindämmen.

Die ausgewogene und meisterhafte Aktivierung der anderen Kraftfelder als förderliche Alternative nutzen.

Erkennen von negativen Effekten bei Überaktivierung oder Nicht-Aktivierung einzelner Kraftfelder

RICHTUNGSWEISENDE MOTIVATION

Modul 4

Themen :

Die 3 Komponenten der Motivation

Die 4 Power-Prinzipien

Bei Konflikten eingreifen
Unproduktives Verhalten korrigieren

Vor Gefahren bewahren
Ziele erreichen

Assertive Gesprächstechniken

FREUNDSCHAFTLICHE UNTERSTÜTZUNG

Modul 2

Themen :

Beziehungen in der systemischen Perspektive

Neurochemie der förderlichen Interaktionen für Vertrauen, Verbundenheit und Wohlbefinden

Emotionale Helden zur Wahrung der Friedfertigkeit

Gegenseitige Unterstützung und empathische Tatkraft (Compassion)

INSPIRIERENDE VISION

Modul 3

Themen :

Dialog
Einbeziehung und Beteiligung
Inspiration
Gemeinsame Intention
Co-Kreativität

Verbindende Kommunikation
Befreiende Mikro-Strukturen

Experimentieren mit Prototypen

Innovation

Das Leadership Programm

5 Module zu je 4 Stunden
im 2-4 wöchigen Abstand

- Impulsvorträge
- Praktische Anwendungsmöglichkeiten
- Selbst-Einschätzung des eigenen Führungsverhaltens (Kontext-bezogen)
- Einzelarbeit
- Gruppenarbeit
- Selbst-Reflexion
- Erfahrungsbasiertes Lernen zwischen den Modulen im Kontext des Arbeitsplatzes
- Individueller Entwicklungsplan

Die Teilnehmenden

- arbeiten an ihrer persönlichen (Führungs-)Herausforderung
- beteiligen sich am interaktiven Austausch in der Gruppe
- transferieren das Gelernte in ihren spezifischen Arbeitskontext und erproben die Anwendungsmöglichkeiten
- evaluieren eigenverantwortlich den persönlichen Entwicklungsfortschritt

Die Ziele

- Das Repertoire des persönlichen Führungsverhaltens erweitern
- Zwischenmenschliche Herausforderungen meistern
- Ineffektives Verhalten in zwischenmenschlichen Interaktionen erkennen und anpassen
- Menschliche Potentiale heben und nutzen
- Ein Arbeitsumfeld für gesunde, produktive, innovative und unternehmende Menschen in Organisationen fördern
- Die Kapazitäten für ein kollektives, kollaboratives und co-kreatives Leadership entwickeln

Inspirationsquelle

Das Buch ‚Die Intelligenz der Herde‘ von Linda Kohanov beschreibt ein Leadership Modell, das ich als Rahmen nutze für die Integrierung der verschiedenen universellen Prinzipien sowie der Theorien, Modelle, Methoden und Praktiken für Zukunftsfähigkeit und Wohlbefinden, auf die ich meine Arbeit als Prozessbegleiterin, Coach und Trainerin basiere.

Mit den besten Wünschen

Sylvia Kaldenbach versteht sich als ein erneuernder und transformierender Coach für persönliche und organisationale Innovation, mit einer



inspirierenden Vision zu Wohlbefinden aus einem authentischen und selbstbestimmten persönlichen Lebensstil. Sie unterstützt Wachstum mit unternehmerischer Kreativität und hilft bei der Umsetzung von Ambitionen und Intentionen zum gewünschten Impact. Sie fokussiert auf die humane Seite der Geschäfts- und Berufswelt und fördert fundamentale Meta-Kompetenzen wie Vertrauen bilden, Verbundenheit und förderliche zwischenmenschliche Interaktionen und Konversationen. Sie begleitet UnternehmensleiterInnen, Führungskräfte und unternehmende, kundengerichtete Menschen beim empathischen Navigieren, innovativen Führen und gleichwertigen Zusammenarbeiten innerhalb und außerhalb der Organisation.

www.youlead.eu
sylvia.kaldenbach@youlead.eu

Leadership im Zukunfts-Kontext

Aus aktuellen Studien von Gallup geht hervor :
„Der großartige globale Traum hat sich geändert. Was die ganze Welt wünscht ist ein guter Job. Das ist der neue Wille der Welt. Alles wird sich ändern, wenn Leader und ihre Organisationen auf diesen Willen eingehen.“

„To achieve success in the future, businesses must maximize their employees' human potential“

Jim Clifton (CEO Gallup, 2019)

Leadership als Potential

Die 5 Leadership-Kraftfelder haben das Potential, eine positive oder eine negative Energie zu generieren. Bei einer Überbeanspruchung einzelner Kraftfelder wird die Schattenseite des Kraftfelds mit seinen nachteiligen Auswirkungen aktiviert. Nur wenn *alle* Kraftfelder aktiviert und einsatzbereit sind, steht die volle Führungs-Kraft zur Verfügung, die das höchste Potential hervorbringt. Der meisterhafte und ausgewogene Einsatz dieser Kraftfelder in einer Choreografie, die sich immer wieder neu am aktuellen Kontext und an den Mitwirkenden ausrichtet, erschließt sich durch tägliche bewusste Praxis und erfahrungsbasiertes Lernen.

„Natürlich gutes Leadership entwickelt sich durch stetige bewusste Praxis zu einer reifen Meisterleistung“

Leadership ist sehr individuell und auch sehr kollektiv

Peter Senge (MIT, Boston) definiert Leadership so : *„Großartiges Leadership charakterisiert sich durch Menschen, die wirklich daran glauben, ihre Zukunft gestalten zu können, und*



die sich leidenschaftlich für Dinge engagieren, die für sie bedeutungsvoll sind und ihnen am Herzen liegen.“

Großartiges wird nicht durch Einzelne erreicht. Es wird durch das höchste Zukunftspotential inspiriert und durch co-kreative Kollaboration geschaffen. Dazu braucht es passende soziale Technologien.

„Leadership is the capacity of the human community to shape its future.“

Peter Senge (MIT, Boston)

Zukunftsweisendes Leadership verzichtet auf ein Übergewicht von Weisung und Kontrolle. Mit einem höheren Maß an Vertrauen gewinnen Selbst-Führung und Selbst-Organisation an Bedeutung. Talent und Ambitionen suchen sich den Raum, um mit eigenen Stärken und Werten verwirklicht zu werden. Natürlich gutes Leadership entwickelt sich aus wohlwollender Achtsamkeit, Vertrauen, Respekt, verbindender Kommunikation, innovativer Co-Kreation und treibender Kraft. Innovative Organisationen brauchen unternehmende Menschen, die systemisch denken und handeln, mit Neuem experimentieren und aus Fehlern lernen. Es entsteht ein dynamisches Zusammenspiel für Wohlbefinden, das alle Beteiligten dem gemeinsamen Ziel näher bringt.